

TS-kehittämisyhmän asettaminen

354/00.00.01.01/2018

KHALL § 216

Hallintojohtaja

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 7 §:n mukaan TS:n soveltamisalalla kunnassa on oltava yhtenäinen palkkausjärjestelmä, jonka perusteiden on oltava henkilöstön tiedossa.

Teknisten sopimuksen (TS) palkkausluvun 7 §:n soveltamisohjeen mukaan kunnassa on TS:n soveltamisalalla oltava TS-kehittämisyhmä, joka käsittelee TS:n mukaista tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää koskevat paikalliset arviointijärjestelmät ennen niiden vahvistamista kunnan tai kuntayhtymän päätöksentekoaikoina. Kehittämisyhmä seuraa tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän paikallisten arviointijärjestelmien toimivuutta ja tekee tarvittaessa niihin liittyviä kehittämis- ja muutosehdotuksia.

Kunnassa on kunnanhallituksen 19.12.2016 § 360 hyväksymä TS-sopimuksen mukainen palkkausjärjestelmä, joka on pantu täytäntöön 1.4.2017 lukien. JUKO ei ole hyväksynyt Inarin kunnan paikallista palkkausjärjestelmää.

Kunnassa on on TS-kehittämisyhmä, jossa on kaksi työntäjän edustajaa, kaksi edustajaa Kunta-alan Unionista ja kaksi edustajaa JUKO:sta.

TS-oppaan mukaan TS-kehittämisyhmässä kuntaa edustavat kunnan valitsemat henkilöt ja alayhdistystä sen valtuuttama henkilö.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. asettaa TS-kehittämisyhmän ja nimeää siihen puheenjohtajaksi hallintojohtajan ja valmistelijaksi ja työryhmän sihteeriksi teknisen johtajan
2. pyytää Jukoa ja Kunta-alan unionia molempia nimeämään yhden edustajan TS-kehittämisyhmään.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Toimeksi: nimetyt,
hallinto-osasto / asiakirjapalvelu (kohta 2)

Lisätietoja: hallintojohtaja Pentti Tarvainen,
puh. 0400 317 552
